

تعزيز المهارات وإعادة التأهيل لمهارات جديدة، والتعلم مدى الحياة

الجلسة الأولى

تجربة المملكة / تجارب الدول الأخرى

أبرز ما ذكر في الجلسة

- من المتوقع أن يشهد السوق الرقمي العالمي نموًا بنسبة تصل إلى أكثر من 400% بحلول عام 2025م.
- بحلول عام 2023 سيحتاج أكثر من 54% من الموظفين إلى تعزيز مهاراتهم وإعادة التأهيل لمهارات جديدة.
- تُشكّل المواهب ميزة تنافسية جديدة لدى الشركات والدول.



نافانت سامير

رئيس تطوير مهارات المستقبل ونجاح المتعلم في الرابطة الوطنية لشركات البرمجيات والخدمات في الهند (NASSCOM)

futureskills®
A NASSCOM Initiative

- يعدّ التعليم الإلكتروني ممكنًا وحلًا واعدًا للتعلم مدى الحياة.
- سيستمر التعليم الإلكتروني وسيعمل على تمكين التعاون بين الجهات التي تقدم برامج محلية وعالمية داخل المملكة العربية السعودية.



أنس المديفر

الرئيس التنفيذي لبرنامج تنمية القدرات البشرية

برنامج تنمية
القدرات البشرية

- لا تقل أهمية الاستثمار في الأفراد وإتاحة الوصول إلى فرص التعلّم مدى الحياة عن الاستثمار في التقنية الرقمية.
- من المهم تبني الابتكار الرقمي في طرق التدريس والتعليم.



بريكيينا شوماكي

مدير منصة التعلم مدى الحياة في منظمة تعليم المجتمع المدني الأوروبي

LIFELONG
LEARNING
PLATFORM
EUROPEAN CIVIL SOCIETY FOR EDUCATION